

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นและหน่วยงานดีเด่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๘
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง

สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

คำชี้แจง กรณีหน่วยงานเห็นว่ามีความจำเป็นต้องคัดเลือกบุคลากรในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของบุคลากรรายนั้น ประเมินประวัติและผลงานของบุคลากรในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน โดยบุคลากรที่เข้ารับการประเมินต้องได้ผลคะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผลคะแนนรวม ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๑๖ - ๒๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๑๑ - ๑๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ไม่เกิน ๑๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ)

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน	
	มี	ไม่มี
ก. การครองตน (๒๐ คะแนน) การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง เกณฑ์การให้คะแนน ๑. มีคุณสมบัติครบทั้ง ๓ ข้อ = ๒๐ คะแนน ๒. มีคุณสมบัติ ๒ ข้อ = ๑๕ คะแนน ๓. มีคุณสมบัติ ๑ ข้อ = ๑๐ คะแนน ประเด็นพิจารณา ๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา (พิจารณาจาก ๑.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข ๑.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ ๑.๓ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น ๑.๔ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป)		

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน	
	มี	ไม่มี
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย (พิจารณาจาก ๒.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ ๒.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป ๒.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ๒.๔ ตรงต่อเวลา)		
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (พิจารณาจาก ๓.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต ๓.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ๓.๓ ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง ๓.๔ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ ๓.๕ ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา)		
รวมคะแนน ก. การครองตน		
ข. การครองคน (๒๐ คะแนน) การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ เกณฑ์การให้คะแนน ๑. มีคุณสมบัติครบทั้ง ๕ ข้อ = ๒๐ คะแนน ๒. มีคุณสมบัติ ๔ ข้อ = ๑๘ คะแนน ๓. มีคุณสมบัติ ๓ ข้อ = ๑๕ คะแนน ๔. มีคุณสมบัติ ๒ ข้อ = ๑๐ คะแนน ๕. มีคุณสมบัติ ๑ ข้อ = ๗ คะแนน <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ (พิจารณาจาก ๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ดี ๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ ๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน)		
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ (พิจารณาจาก ๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ ๒.๒ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน ๒.๔ สามารถคิดและเสนอเหตุผล ๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ ๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น)		

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน	
	มี	ไม่มี
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (พิจารณาจาก ๓.๑ สำนึกและถือเป็นเรื่องหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ ๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน		
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น (พิจารณาจาก ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด ๔.๒ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล)		
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (พิจารณาจาก ๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน)		
รวมคะแนน ข. การครองคน		
ค. การครองงาน (๒๐ คะแนน) การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี เกณฑ์การให้คะแนน ๑. มีคุณสมบัติครบทั้ง ๕ ข้อ = ๒๐ คะแนน ๒. มีคุณสมบัติ ๔ ข้อ = ๑๘ คะแนน ๓. มีคุณสมบัติ ๓ ข้อ = ๑๕ คะแนน ๔. มีคุณสมบัติ ๒ ข้อ = ๑๐ คะแนน ๕. มีคุณสมบัติ ๑ ข้อ = ๗ คะแนน <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน (พิจารณาจาก ๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย ๑.๒ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ๑.๓ สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน ๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ)		
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (พิจารณาจาก ๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ๒.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ ๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน)		

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน	
	มี	ไม่มี
๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน (พิจารณาจาก ๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ ๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน ๓.๔ ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง)		
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน (พิจารณาจาก ๔.๑ สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี)		
๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (พิจารณาจาก ๕.๑ เป็นผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ๕.๒ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ ๕.๓ เป็นผลงานที่มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ ๕.๔ เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้)		
รวมคะแนน ค. การครองงาน		
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน ๑. มีคุณสมบัติครบทั้ง ๗ ข้อ = ๒๐ คะแนน ๒. มีคุณสมบัติ ๖ ข้อ = ๑๘ คะแนน ๓. มีคุณสมบัติ ๕ ข้อ = ๑๕ คะแนน ๔. มีคุณสมบัติ ๔ ข้อ = ๑๓ คะแนน ๕. มีคุณสมบัติ ๓ ข้อ = ๑๐ คะแนน ๖. มีคุณสมบัติ ๒ ข้อ = ๗ คะแนน ๗. มีคุณสมบัติ ๑ ข้อ = ๔ คะแนน <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ (พิจารณาจาก ๔.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๔.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน)		

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน	
	มี	ไม่มี
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน		
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม		
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ		
รวมคะแนน ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม		
จ. ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน) ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โสรังวณิช เกียรติบัตร และอื่น ๆ เกณฑ์การให้คะแนน ๑. มีคุณสมบัติครบทั้ง ๕ ข้อ = ๒๐ คะแนน ๒. มีคุณสมบัติ ๔ ข้อ = ๑๘ คะแนน ๓. มีคุณสมบัติ ๓ ข้อ = ๑๕ คะแนน ๔. มีคุณสมบัติ ๒ ข้อ = ๑๐ คะแนน ๕. มีคุณสมบัติ ๑ ข้อ = ๗ คะแนน ประเด็นพิจารณา ๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (พิจารณาจาก ๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน ๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด) ๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (พิจารณาจาก ๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์ ๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน ๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก) ๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (พิจารณาจาก ๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น ๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน ๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้) ๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (พิจารณาจาก ๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน ๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น)		

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน	
	มี	ไม่มี
๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทสาหะ (พิจารณาจาก ๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง ๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ ๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน)		
รวมคะแนน จ. ผลงานดีเด่น		
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)		

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วันที่